

Трудовий договір з дистанційним працівником

м. _____

«__» _____ 20__ р.

Товариство з обмеженою відповідальністю «_____», в особі директора _____, який діє на підставі Статуту, іменоване в подальшому «Роботодавець», з одного боку, і громадянин _____, іменованій надалі «Дистанційний працівник», з іншого боку, іменовані в подальшому «Сторони», уклали цей договір, надалі «договір», про таке:

1. Предмет договору

1.1. За цим Договором Дистанційний працівник зобов'язується виконувати трудові функції, передбачені посадовою інструкцією для посади _____ (код професії відповідно до Класифікатора професій _____), поза місцем знаходження Роботодавця, його філії, представництва, іншого відокремленого структурного підрозділу (включаючи розташовані в іншій місцевості), поза стаціонарного робочого місця, території або об'єкта, що прямо або побічно перебувають під контролем Роботодавця.

1.2. Для виконання даної трудової функції і для здійснення взаємодії між Роботодавцем та Дистанційним працівником з питань, пов'язаних з її виконанням, Сторони використовують інформаційно-телекомунікаційні мережі загального користування, в тому числі мережі Інтернет.

1.3. Роботодавець зобов'язується забезпечувати Дистанційному працівникові необхідні умови праці, передбачені трудовим законодавством, а також своєчасну і повну виплату заробітної плати.

1.4. Договір укладено **на невизначений термін**.

1.5. Дистанційний працівник зобов'язаний приступити до роботи з «__» _____ 20__ року.

1.6. Строк випробування при прийнятті на роботу становить **3 (три) місяці**.

1.7. Робота у Роботодавця є для Дистанційного працівника основним місцем роботи.

2. Права та обов'язки сторін

2.1. Дистанційний працівник має право на:

- надання йому роботи, обумовленої цим Договором;
- виплату заробітної плати в розмірі і в порядку, передбаченому цим Договором;
- дотримання режиму чергування робочого часу і часу відпочинку;
- повну достовірну інформацію про умови праці та вимоги охорони праці;
- захист своїх трудових прав, свобод і законних інтересів всіма не забороненими законом способами;
- відшкодування шкоди, заподіяної йому в зв'язку з виконанням трудових обов'язків, і компенсацію моральної шкоди в порядку, встановленому КЗпП України, іншими законами;
- обов'язкове соціальне страхування.

2.2. Дистанційний працівник зобов'язаний:

